

ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA GLAVNOG GRADA
Broj: 05/01-3017/1
Podgorica, 14.04.2026. godine

Na osnovu člana 22 stav 1 tačka 19 Statuta ZU Dom zdravlja Glavnog grada broj: 05/01-532 od 18.01.2023. godine, a u vezi člana 78 stav 1 i člana 98 Zakona o zdravstvenoj zaštiti "(„Službeni list Crne Gore“ br. 091/25 i 121/25), člana 70 i člana 72 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ broj: 074/19, 008/21, 059/21, 145/21, 077/24, 084/24, 086/24, 122/25 i 165/25), postupajući po članu 3 stav 2 Pravilnika o organizaciji rada i rasporedu radnog vremena u zdravstvenim ustanovama ("Službeni list Crne Gore" br. 024/26) i Zaključku Vlade Crne Gore broj: 11-011/26-944/3 od 26. marta 2026. godine zavedenog pod brojem: 05/01-2868 od 27.03.2026. godine, Odgovora Ministarstva zdravlja Crne Gore broj: 5-501/26-1607/1 od 07. aprila 2026. godine, arhiviranog dana 14.04.2026. godine pod brojem:05/01-3348, Odluke o radnom vremenu u zdravstvenoj ustanovi Dom zdravlja Glavnog grada broj: 05/01-9545 od 25.10.2023. godine, *donosi se*

O D L U K A

O DOPUNI ODLUKE O RADNOM VREMENU U ZDRAVSTVENOJ USTANOV DOM ZDRAVLJA GLAVNOG GRADA

I/ Ovom odlukom dopunjuje se Odluka o radnom vremenu u Zdravstvenoj ustanovi Dom zdravlja Glavnog grada broj: 05/01-9545 od 25.10.2023. godine, i to tako što se u stavu **III/** pod tačkom koja glasi: „U ambulantama Tima izabranog doktora za djecu, radno vrijeme organizuje na sledeći način:“, iza teksta stava koji glasi: „*Rad vikendom Tima izabranog doktora za djecu organizovan je u dvije smjene, u vremenu od 07.00-21.00 časova, i to u prvoj smjeni od 07-14.00 časova i u drugoj smjeni od 14.00-21.00 časova u ZO „Blok V“*

„ *Izuzetno, radi obezbjeđivanja zdravstvene zaštite djece i mladih, Dom zdravlja Glavnog grada Podgorica organizuje rad i pružanje zdravstvene zaštite djeci i mladima i u noćnim satima, u periodu od 21 čas do 7 časova narednog dana u prostoru Instituta za bolesti djece Kliničkog centra Crne Gore.*

„ *U saradnji sa Kliničkim centrom Crne Gore, organizuje pružanje pedijatrijskih zdravstvenih usluga u periodu od 21:00 do 07:00 časova ujutru, u prostoru Instituta za bolesti djece“.*

II/ U stavu VIII, iza rečenice: „Pored rasporeda radnog vremena, mora se istaći i raspored korišćenja pauze (odmor u toku radnog vremena).“, dodaje se rečenica: „*Raspored radnog vremena zdravstvena ustanova je dužna da istakne i na Brajevom pismu.*“.

III/ U stavu IX iza riječi „za drugu smjenu“, dodaju se riječi: „*i od 01:00 do 01:30 za rad od 21:00 do 07:00 časova narednog dana*“.

IV/ Odluka je konačna i stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na Oglasnoj tabli ZU Dom zdravlja Glavnog grada koja se nalazi u Upravi ZU Dom zdravlja Glavnog grada, ZO „Stara varoš“, Ul. Bracana Bracanovića br. 1, Podgorica.

Obrazloženje:

Statutom ZU Dom zdravlja Glavnog grada propisano je: „*U ostvarivanju prava i obaveza rukovođenja, direktor Doma zdravlja: -odlučuje o rasporedu radnog vremena, u skladu sa aktom Ministarstva zdravlja i Odlukom o radnom vremenu Doma zdravlja; (član 22 stav 1 tačka 19. Zakonom o zdravstvenoj zaštiti propisano je: “Direktor organizuje i vodi poslovanje, predstavlja i zastupa zdravstvenu ustanovu i odgovoran je za zakonitost rada i finansijsko poslovanje zdravstvene ustanove, kao i primjenu odgovarajućih zdravstvenih tehnologija u pružanju zdravstvene zaštite.” (član 78 stav 1); “Početak, raspored i završetak radnog vremena u zdravstvenoj ustanovi utvrđuje se zavisno od vrste zdravstvene ustanove, nivoa na kojem se obavlja zdravstvena zaštita, kao i vremena čekanja na zdravstvenu uslugu u skladu sa zakonom kojim se uređuje obavezno zdravstveno osiguranje. Zdravstvena ustanova pruža zdravstvenu zaštitu najmanje 40 časova nedjeljno. Zdravstvena ustanova dužna je da, u okviru propisanog radnog vremena, neprekidno pruža zdravstvenu zaštitu radom u jednoj, dvije ili više smjena, dvokratnim radnim vremenom, dežurstvom ili pripravnošću. Zdravstveni radnici u zdravstvenoj ustanovi ne mogu da napuste radno mjesto dok ne dobiju zamjenu, iako je njihovo radno vrijeme isteklo. Način organizovanja rada i utvrđivanja rasporeda radnog vremena u zdravstvenoj ustanovi propisuje Ministarstvo.” (član 98). Zakonom o radu propisano je: “Rad koji se obavlja u vremenu od 22 časa do šest časova narednog dana smatra se noćnim radom. Noćni rad predstavlja poseban uslov rada. Zaposleni koji radi noću najmanje tri časa svog dnevnog radnog vremena, ima pravo na posebnu zaštitu, u skladu sa propisima iz oblasti zaštite i zdravlja na radu. Zaposleni iz stava 3 ovog člana koji radi noću tokom perioda od četiri mjeseca ne smije raditi noću duže od prosječnih osam časova u toku svakih 24 časa. Zaposleni iz stava 3 ovog člana koji radi noću koji je tokom rada izložen posebnoj opasnosti ili teškom fizičkom ili mentalnom naporu ne može raditi duže od osam časova u okviru perioda od 24 časa u kojem radi noću. Poslodavac koji organizuje noćni rad, dužan je da o tome obavijesti inspekciju rada.” (član 70); “Poslodavac kod kojeg je organizovan noćni rad ili rad u smjenama, dužan je da posebno vodi računa o organizaciji rada prilagođenoj zaposlenom, kao i o uslovima za zaštitu i zdravlje na radu, u skladu sa prirodom posla. Poslodavac je dužan da zaposlenima iz člana 70 stav 3 i člana 71 stav 4 ovog zakona obezbijedi zaštitu i zdravlje na radu, u skladu sa prirodom posla koji se obavlja, kao i sredstva zaštite i prevencije koja odgovaraju i primjenjuju se na sve ostale zaposlene i koja su dostupna u svakom trenutku. Zaposlenom iz člana 70 stav 3 ovog zakona, poslodavac je dužan da prije početka tog rada, kao i redovno tokom trajanja noćnog rada, obezbijedi zdravstvene preglede u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju i zdravstvenoj zaštiti. Izuzetno od stava 3 ovog člana, zaposleni iz člana 70 stav 3 ovog zakona koji radi noću na poslovima sa posebnim uslovima rada, u skladu sa propisima o zaštiti i zdravlju na radu, zdravstveni pregled obavlja se u skladu sa tim propisima. Troškove zdravstvenog pregleda iz st. 3 i 4 ovog člana, snosi poslodavac. Ako se zdravstvenim pregledom iz st. 3 i 4 ovoga člana utvrdi da zaposleni iz člana 70 st. 3 i 4 ovog zakona zbog noćnog rada ima zdravstvenih problema, poslodavac je dužan da ga rasporedi na obavljanje istih poslova van noćnog rada. Ako poslodavac zaposlenom ne može da obezbijedi obavljanje poslova u skladu sa stavom 6 ovog člana, dužan je da mu ponudi obavljanje poslova van noćnog rada, koji odgovaraju njegovom stepenu obrazovanja, odnosno nivou kvalifikacija i radnoj sposobnosti, ako takva mogućnost kod poslodavca postoji. (član 72). Pravilnikom o organizaciji rada i rasporedu radnog vremena u zdravstvenim ustanovama propisano je: “Izuzetno od stava 1 ovog člana, radi obezbjeđivanja zdravstvene zaštite djece i*

mladih, Dom zdravlja Glavnog grada Podgorica organizuje rad i pružanje zdravstvene zaštite djeci i mladima i u periodu od 21 čas do 7 časova narednog dana.” (član 3 stav 2). Na sjednici održanoj 19. marta 2026. godine, Vlada Crne Gore je donijela sledeće Zaključke: **“1. Vlada je prihvatila Inicijativu za organizovanje pružanja pedijatrijskih zdravstvenih usluga u noćnim satima od strane Doma zdravlja Glavnog grada Podgorica u prostoru Instituta za bolesti djece Kliničkog centra Crne Gore. 2. Zadužuje se Dom zdravlja Glavnog grada Podgorica da, u saradnji sa Kliničkim centrom Crne Gore, organizuje pružanje pedijatrijskih zdravstvenih usluga u periodu od 21:00 do 07:00 časova ujutru, u prostoru Instituta za bolesti djece.”**. ZU Dom zdravlja Glavnog grada, kako je shodno navedenom u obavezi da organizuje pružanje pedijatrijskih zdravstvenih usluga u prostoru Instituta za bolesti djece u periodu od 21:00 do 07:00 časova ujutru (narednog dana), u saradnji sa Kliničkim centrom Crne Gore, donosi Odluku o dopuni shodno važećim navedenim zakonskim i podzakonskim aktima. Odluku o dopuni Odluke o radnom vremenu u zdravstvenoj ustanovi Dom zdravlja Glavnog grada dostavlja nadležnom Ministarstvu zdravlja Crne Gore, radi dobijanja saglasnosti. Nakon dobijenog odgovora Ministarstva zdravlja Crne Gore broj: 5-501/26-1607/1 od 07. aprila 2026. godine, arhiviranog pod brojem: 05/01-3348 od 14.04.2026. godine, kojim je navedeno da ne postoji zakonski osnov da Ministarstvo zdravlja daje saglasnost na odluke ove vrste, odluka je objavljena na Oglasnoj tabli ZU Dom zdravlja Glavnog grada. Po stupanju na snagu navedene Odluke, ZU Dom zdravlja Glavnog grada će obavijestiti i dostaviti istu na adrese navedene u Odluci. Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Pripremila:
IM



Dostaviti:
-Ministarstvu zdravlja Crne Gore,
-Odboru direktora ZU Dom zdravlja Glavnog grada,
-Inspekciji rada,
-svim organizacionim cjelinama,
-Reprezentativnoj sindikalnoj organizaciji,
-Stručnom licu za zaštitu i zdravlje na radu,
-objaviti na web sajtu ustanove
-a/a

Odluka objavljena na Oglasnoj tabi ZU Dom zdravlja Glavnog grada dana 14.04. 2026. god.

Odluka stupa na snagu dana 22.04. 2026. godine.